



# S.I.T.-F.S.I.

## SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES

[www.sit-fsi.es](http://www.sit-fsi.es)



## PRIMA VARIABLE 2016.

Ayer día 7, en la Comisión Paritaria de Convenio la Empresa nos dió los resultados de la Prima Variable Parte Común, correspondientes a 2016.

El resultado de las dos partes de la Prima quedaría de este modo:

**-Prima Variable Parte Local:** como ya se nos había trasladado se ha conseguido un 0'80% del salario anual bruto. Obtuvimos un 53% de los objetivos fijados en 2016 contando con que el valor máximo de esta prima podría ser de 1'5%.

**-Prima Variable Parte Común:** el resultado 2016 del MOP (margen operacional corriente de la división del automóvil) ha sido el 6% con lo que se opta a un máximo de 3'85%, según la tabla de valores fijada para tal efecto. El porcentaje de los objetivos conseguidos ha sido del 57'3% con lo cual el resultado arroja un valor del 2'21% del salario común de referencia (salario tabla anual + complemento individual).

Debemos recordar que para la prima parte común se contempla un salario mínimo de 25000€/año para trabajadores a tiempo completo, y para los tiempos parciales se aplicará el porcentaje en función de la horas realizadas a lo largo de 2016.

Al resultado obtenido se le restarán los 144€, cantidad ya percibida en 2016 tanto los trabajadores que lo percibieron en su completo individual como para los que la Empresa aportó al seguro de jubilación de AXA, vigente hasta el Acuerdo.

Asimismo, por parte del SIT hemos pedido a la Dirección que a los trabajadores que hasta ahora la Empresa aportaba los 144€ anuales al seguro de jubilación, se les adelante si así lo desean y lo solicitan en la misma nómina en la que se perciba la prima.

A continuación a la vuelta de página hacemos dos simulaciones tanto para contrato a tiempo completo como parcial.



## Prima Variable

### Ejemplo de importes individuales: Tiempo Completo

#### Parte Común anterior:

- **ROC División Automóvil:** 6% > 100 mill
- **% Máximo PV Parte Común = 2%**
- **% Consecución de Objetivos = 57.3%**
- **% Conseguido PV Parte Común = 1,15%** (2% X 57.3%)

**Prima Tiempo Completo: 23.500€ (SAR) X 1,15% = 270€**

#### Nueva Parte variable Común

- MOP División Automóvil: 6.0%
- % Máximo Parte Común = 3.85%
- % Consecución de Objetivos = 57.3%
- % Conseguido Parte Común = 2,21% (3.85% X 57.3%)

#### Ejemplo: Tiempo Completo

- SCR: 23.000€
- Límite Mínimo: 25.000€
- **Importe PV Parte Común = 553€ (25.000€ X 2.21%)**

#### Parte Local

- % Máximo PV Parte Local = 1.50%
- % Consecución de Objetivos = 53%
- % Conseguido PV Parte Local = 0,80% (1.50% X 53%)

#### Ejemplo: Tiempo Completo

- SAR: 23.500€
- **Importe PV Parte Local = 188€ (23.500€ X 0.80%)**

#### Prima variable total 741€

- **188€ parte local**- abono marzo 2017
- **553€ parte común 2016**
  - **409€** abono marzo 2017
  - **144€** abonado desde enero 2016: Compl. jubilación / sustitución complemento
- **Nueva PV parte común:** Incremento del 50%

#### Leyenda:

- PV: Parte variable
- MOP: Margen operacional Corriente (% sobre la cifra de negocios)
- SCR: Salario común de referencia
- SAR: Salario Anual de Referencia

## Prima Variable

### Ejemplo de importes individuales: Tiempo Parcial

#### Parte Común anterior:

- **ROC División Automóvil:** 6% > 100 mill
- **% Máximo PV Parte Común = 2%**
- **% Consecución de Objetivos = 57.3%**
- **% Conseguido PV Parte Común = 1,15%** (2% X 57.3%)

**Prima Tiempo Parcial: 18.185€ (SAR) X 1,15% = 209€**

#### Parte Común

- MOP División Automóvil: 6.0%
- % Máximo PV Parte Común = 3.85%
- % Consecución de Objetivos = 57.3%
- % Conseguido PV Parte Común = 2,21% (3.85% X 57.3%)

#### Ejemplo: Tiempo Parcial

- Horas Trabajadas: 1.320 h (6 h/día = 77.4%)
- SCR: 17.800€
- Límite Mínimo: 19.350€ (25.000€ x 77.4%)
- **Importe PV Parte Común = 428€ (19.350€ X 2.21%)**

#### Parte Local

- (% Máximo PV Parte Local = 1.50%
- % Consecución de Objetivos = 53%
- % Conseguido PV Parte Local = 0,80% (1.50% X 53%)

#### Ejemplo: Tiempo Parcial

- SAR: 18.185€
- **Importe PV Parte Local = 145€ (18.185€ X 0.80%)**

#### Prima variable total 573€

- **145€ parte local**- abono marzo 2017
- **428€ parte común 2016**
  - **284€** abono marzo 2017
  - **144€** abonado desde enero 2016: Compl. jubilación / sustitución complemento
- **Nueva PV parte común:** Incremento de más de un 35%

#### Leyenda:

- PV: Parte variable
- MOP: Margen operacional Corriente (% sobre la cifra de negocios)
- SCR: Salario común de referencia
- SAR: Salario Anual de Referencia

Según se ve en los ejemplos el resultado del cambio referente al sistema anterior y al actual, **demuestra una mejora económica que desde nuestro punto vista se valora positivamente, por supuesto siempre desearemos que sea mayor, pero no por ello podemos obviar el incremento obtenido.**